

A n t w o r t

des Ministeriums für Bildung

auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten Bernhard Henter und Arnold Schmitt (CDU)
– Drucksache 17/328 –

Arbeitsverträge von Lehrkräften im Landkreis Trier-Saarburg und der Stadt Trier

Die **Kleine Anfrage** – Drucksache 17/328 – vom 1. Juli 2016 hat folgenden Wortlaut:

Wir fragen die Landesregierung:

1. Wie viele Verträge von Lehrkräften (inkl. Vertretungslehrkräften und PES-Kräften) bestehen im Monat Juli im Landkreis Trier-Saarburg sowie der kreisfreien Stadt Trier?
2. Wie viele dieser Verträge enden zum Beginn der Sommerferien (Angaben bitte nach Schulart und nach Vollzeitäquivalenten gegliedert)?
3. Wie viele dieser Verträge haben eine Laufzeit über die Sommerferien hinaus (Angaben bitte nach Schularten und nach Vollzeitäquivalenten gegliedert)?
4. Wie viele dieser Verträge werden voraussichtlich zu Beginn des neuen Schuljahres wieder abgeschlossen und wann werden die Betroffenen dann voraussichtlich informiert?
5. Wie viele Lehrerinnen und Lehrer mit befristeten Arbeitsverträgen im Landkreis Trier-Saarburg und der Stadt Trier sind in den vergangenen fünf Jahren in andere Bundesländer in den Schuldienst gewechselt?

Das **Ministerium für Bildung** hat die Kleine Anfrage namens der Landesregierung mit Schreiben vom 25. Juli 2016 wie folgt beantwortet:

Vorbemerkung:

Der Unterricht an den rheinland-pfälzischen Schulen wird weit überwiegend von verbeamteten oder unbefristet beschäftigten Lehrkräften erteilt. Sofern diese Lehrkräfte vorübergehend nicht zur Verfügung stehen, z. B. wegen Mutterschutz, Elternzeit oder Erkrankung, werden zur Sicherung der Unterrichtsversorgung für die benötigte Zeit Beschäftigungsverhältnisse mit Vertretungskräften abgeschlossen. Diese Verträge sind notwendigerweise befristet, weil der zugrunde liegende Bedarf nur ein vorübergehender ist. Vor ihrem Abschluss wird geprüft, ob der Vertretungsbedarf auch anderweitig abgedeckt werden kann, z. B. durch Übernahme von Unterricht durch andere Lehrkräfte des Kollegiums. Demzufolge wird auch für jedes neue Schuljahr im Rahmen der Personalplanung geprüft, welcher Vertretungsbedarf weiter bzw. neu besteht.

Ist die Dauer eines Vertretungsbedarfs nicht absehbar, weil sich z. B. die Dauer einer Erkrankung nicht abschätzen lässt, können in befristeten Vertretungsverträgen sogenannte „Doppelbefristungen“ vereinbart werden. Diese bewirken, dass das jeweilige Beschäftigungsverhältnis entweder mit Rückkehr der vertretenen Person oder mit Erreichen einer kalendarisch bestimmten Höchstfrist endet. Ist beispielsweise kurz vor Schuljahresende absehbar, dass der Vertretungsbedarf im nächsten Schuljahr weiter besteht, kann die Lehrkraft über die Sommerferien hinaus beschäftigt werden.

Es ist erklärtes Ziel der Landesregierung, die Kontinuität der Versorgung mit Lehrkräften und deren Beschäftigungsbedingungen, insbesondere bei längerfristigem Vertretungsbedarf, zu verbessern. Deshalb wurde zum Schuljahr 2011/2012 ein Vertretungspool von dauerhaften Beamtenplanstellen eingerichtet, der derzeit 800 Stellen umfasst und auf 1 000 Planstellen ausgebaut werden wird. Das Konzept des Vertretungspools sieht vor, dass diese verbeamteten Lehrkräfte drei Jahre für längerfristige Vertretungseinsätze von sechs Monaten oder mehr den Schulen in einer Region zur Verfügung stehen. Nach drei Jahren werden die Lehrkräfte dann fest an einer Schule eingesetzt.

Der gesamte landesweit auftretende Vertretungsbedarf, insbesondere der kurzfristige, ist über einen solchen Pool allerdings nicht abzudecken. Zeitlich befristete Vertretungsverträge werden daher auch künftig benötigt.

Die Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion (ADD) befindet sich zurzeit in der Personalplanung für das kommende Schuljahr. In dieser Phase ist aufgrund der laufenden Erfassung der Personaldaten in das Personalverwaltungssystem IPEMA® immer wieder mit

der Änderung des Datenbestandes zu rechnen. Hierzu zählen auch Vertretungsverträge, deren Laufzeit entgegen der ursprünglichen Planung zwischenzeitlich über die Schulferien hinaus verlängert worden ist, die jedoch im elektronischen Personalverwaltungssystem noch nicht erfasst worden sind. Hierdurch verändern sich die Angaben häufig und auch über den gewählten Stichtag hinaus. Die folgenden Angaben entsprechen dem Datenbestand vom 11. Juli 2016.

Dies vorausgeschickt, beantworte ich die Kleine Anfrage wie folgt:

Zu Frage 1:

Schulart	Verträge von Lehrkräften im Monat Juli 2016	Unbefristete Arbeitsverträge im Monat Juli 2016		Vertretungsverträge im Monat Juli 2016			
				Vertretungsverträge		PES	
		Personen	Vollzeit-äquivalente	Personen	Vollzeit-äquivalente	Personen	Vollzeit-äquivalente
Landkreis Trier-Saarburg							
GS	63	11	7,96	44	40,84	8	1,98
RS+	30	12	9,70	10	10,00	8	1,19
GY	27	9	7,92	2	2,00	16	10,32
IGS	3	2	1,50	–	–	1	1,0
FÖS	8	4	3,18	2	1,19	2	1,19
BBS	16	7	5,29	–	–	9	4,50

Schulart	Verträge von Lehrkräften im Monat Juli 2016	Unbefristete Arbeitsverträge im Monat Juli 2016		Vertretungsverträge im Monat Juli 2016			
				Vertretungsverträge		PES	
		Personen	Vollzeit-äquivalente	Personen	Vollzeit-äquivalente	Personen	Vollzeit-äquivalente
Kreisfreie Stadt Trier							
GS	42	3	2,48	28	23,56	11	1,28
RS+	25	9	7,06	8	6,85	8	2,52
GY	69	30	20,46	5	3,67	34	17,21
IGS	7	3	2,74	–	–	4	2,89
FÖS	20	6	4,78	7	6,16	7	2,07
BBS	50	27	14,25	–	–	23	7,96

Zu den Fragen 2 und 3:

PES-Verträge dienen der temporären Sicherung der Unterrichtsversorgung bei kurzfristigem Vertretungsbedarf und sind regelmäßig nicht über die Sommerferien hinaus befristet. Sie sind daher in der nachstehenden Tabelle nicht berücksichtigt.

Darüber hinaus muss darauf hingewiesen werden, dass die nachfolgenden Zahlen kein realistisches Bild ergeben. Hier ist zu berücksichtigen, dass zu diesem frühen Zeitpunkt der Personalplanung nicht alle Verträge in das Personalverwaltungssystem IPEMA® eingepflegt sind, und damit auch solche, die über die Sommerferien hinaus laufen.

Schulart	Vertretungsverträge im Monat Juli 2016			
	Verträge, die zum Beginn der Sommerferien enden		Verträge, die über die Sommerferien hinaus befristet sind	
	Personen	Vollzeit-äquivalente	Personen	Vollzeit-äquivalente
Landkreis Trier-Saarburg				
GS	8	6,60	36	34,24
RS+	10	10,00	–	–
GY	2	2,00	–	–
IGS	–	–	–	–
FÖS	2	1,19	–	–
BBS	–	–	–	–

Schulart	Vertretungsverträge im Monat Juli 2016			
	Verträge, die zum Beginn der Sommerferien enden		Verträge, die über die Sommerferien hinaus befristet sind	
	Personen	Vollzeit- äquivalente	Personen	Vollzeit- äquivalente
Kreisfreie Stadt Trier				
GS	8	7,00	20	16,56
RS+	7	6,30	1	0,56
GY	5	3,67	–	–
IGS	–	–	–	–
FÖS	6	5,79	1	0,37
BBS	–	–	–	–

Zu Frage 4:

Es ist denkbar, dass auch Lehrkräfte, deren Verträge zu Beginn der Sommerferien enden, zu einem Zeitpunkt nach Beginn des neuen Schuljahres einen weiteren Vertretungsvertrag erhalten. Konkrete Angaben hierzu sind zum jetzigen Zeitpunkt nicht möglich, da die Personalplanung derzeit noch nicht abgeschlossen ist. Stünde bereits jetzt fest, dass zu Beginn des neuen Schuljahres weiterer Vertretungsbedarf besteht, weil Lehrkräfte wegen Erkrankung, Mutterschutz oder Elternzeit ihren Dienst nicht aufnehmen, würde der Vertrag – wie oben dargestellt – über die Sommerferien hinaus befristet. Sollte sich kurzfristig weiterer Vertretungsbedarf ergeben, werden die infrage kommenden Lehrkräfte unverzüglich unterrichtet.

Zu Frage 5:

Da seitens der Lehrkräfte keine Verpflichtung besteht, nach Ablauf des Vertretungszeitraumes mitzuteilen, wo eine neue Beschäftigung aufgenommen wird, ist die Anzahl der Lehrkräfte mit befristetem Vertrag, die in ein anderes Land wechseln, nicht bekannt.

In Vertretung:
Hans Beckmann
Staatssekretär

